

Zarządzenie Nr 29/2024  
Wójta Gminy Olszewo-Borki  
z dnia 28 lutego 2024 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Olszewie-Borkach

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Olszewie-Borkach stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 31/17 Wójta Gminy w Olszewie-Borkach z dnia 4 kwietnia 2017 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Olszewie-Borkach ze zm. wprowadza się, następujące zmiany:

- 1) w TABELI wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Olszewie-Borkach wraz z kategorią zaszeregowania stanowiącej załącznik do Regulaminu Wynagradzania w grupie IV „Stanowiska pomocnicze i obsługi” lp. 6 otrzymuje brzmienie:

Lp.	Wykaz stanowisk	Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia	Maksymalny poziom wynagrodzenia
„6.	Starszy robotnik	IV	3.650,00	5.000,00”

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

1. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia powiadomienia pracowników o jego treści z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 roku.
2. Zarządzenie podaje się do wiadomości pracowników poprzez przesłanie za pomocą poczty elektronicznej oraz wgląd w siedzibie pracodawcy.

WÓJT  
Aneta Katarzyna Larent