

**UCHWAŁA NR XXXVI/227/21
RADY GMINY OLSZEWO-BORKI**

z dnia 30 czerwca 2021 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Olszewo-Borki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Olszewo-Borki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2020.713 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U.2019.2215 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Olszewo-Borki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Olszewo-Borki.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie mowa jest o szkole - należy przez to rozumieć również placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Olszewo-Borki.

2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę Wójta Gminy Olszewo-Borki i nagrodę dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Olszewo-Borki.

§ 3. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze lub opiekuńcze, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, określony w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, z tym że:

1. 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
2. 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 4. Nagrody, o których mowa w § 3, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, Wójt lub dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

§ 5. 1. Wójt przyznaje nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) radę pedagogiczną;
- 3) radę rodziców;

1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) radę pedagogiczną;
- 2) radę rodziców.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta, składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców powinny zawierać opinię rady pedagogicznej szkoły, w której dany nauczyciel jest zatrudniony.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta i nagrody dyrektora szkoły należy składać na dwa tygodnie przed planowanym terminem wręczenia nagrody.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta - do Urzędu Gminy;
- 2) o nagrodę dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, stanowi załącznik do uchwały.

§ 6. 1. Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej rok;
- 2) spełnia odpowiednio co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 7 w przypadku nagrody Wójta, oraz co najmniej trzy kryteria wymienione w § 8 w przypadku nagrody Dyrektora szkoły.

§ 7. 1. Nagroda Wójta przyznawana jest nauczycielowi, który legitymuje się osiągnięciami w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz w innych badaniach jakości pracy szkoły, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie w nich uczestniczy;
- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom i szkole;
- 8) aktywnie uczestniczy w działaniach na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
- 9) posiada wyróżniające się efekty działań w ramach współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
- 10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
- 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
- 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem bardzo dobrych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami;
- 13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
- 14) angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów oraz z innymi organami szkoły.

2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

- 1) osiąga dobre wyniki w pracy wychowawczej i dydaktycznej szkoły poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom szkoły;
- 2) osiąga wyróżniające rezultaty w realizacji procesu dydaktycznego lub wychowawczego z uwzględnieniem indywidualnych umiejętności, zdolności i potrzeb uczniów, potwierdzone pozytywnymi wynikami egzaminów zewnętrznych uczniów;
- 3) troszczy się o mienie szkoły i polepszanie bazy dydaktycznej;
- 4) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 5) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
- 6) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;

- 7) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 8) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 9) sprawuje nadzór pedagogiczny w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy;
- 10) wzorowo kieruje szkołą poprzez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły poprzez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 11) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 12) dba o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 13) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole poprzez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz poprzez umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 14) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;
- 15) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 16) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 8. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest nauczycielowi za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności nauczycielowi, który:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, bądź pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegające na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów;
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami zdolnymi, jak i mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami, które są efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;

- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, pracodawcami, Policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami, w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków, celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Olszewo-Borki.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Grała

.....
pieczęć jednostki wnioskującej

.....
miejsowość i data

WNIOSEK
o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze
Wójta/Dyrektora szkoły*

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora szkoły*

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
miejsowość data

.....
podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu zaopiniowała
(pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta/Dyrektora szkoły* dla
Pani/a

.....
miejsowość data

.....
podpis przewodniczącego

* *niepotrzebne skreślić*

GINA OLSZEWO-BORKI

PROTOKÓŁ GŁOSOWANIA

z dnia 30 czerwca 2021 r.

Punkt porządku obrad	Przedmiot głosowania	ZA	PRZECIW	WSTRZYMAŁ SIĘ
7.11	Rozpatrzenie projektu uchwały w spr. kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Olszewo-Borki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Olszewo-Borki	13	0	0

Głosowanie jawne

Liczba uprawnionych: 13

Liczba oddanych głosów: 13

Rezultat głosowania: **Przyjęto**

Głosy oddane:

Krzysztof Grała	ZA
Andrzej Grzymała	ZA
Karol Kadłubowski	ZA
Marzena Kobylińska	ZA
Mieczysław Krukowski	ZA
Karol Kwiatek	ZA
Zbigniew Listwon	ZA
Edward Luma	ZA
Małgorzata Renata Milewska	ZA
Remigiusz Wawrzyniec Pędzich	ZA
Mieczysław Szelkowski	ZA
Bogdan Trzaska	ZA
Robert Zebrowski	ZA

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Olszewo-Borki

Krzysztof Grała