

**UCHWAŁA NR XXXVI/226/21  
RADY GMINY OLSZEWO-BORKI**

z dnia 30 czerwca 2021 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Olszewo-Borki dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2020.713 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U.2019.2215 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz.416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Olszewo-Borki dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr III/23/15 Rady Gminy Olszewo-Borki z dnia 28 stycznia 2015 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Olszewo-Borki dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz.Urj.Woj.Mazowieckiego z 2015 r. poz.1625).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Olszewo-Borki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Krzysztof Grała**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXVI/226/21  
Rady Gminy Olszewo-Borki  
z dnia 30 czerwca 2021 r.

## Regulamin

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Olszewo-Borki dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Olszewo-Borki, zwany dalej "Regulaminem" określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Olszewo-Borki;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz.416 z późn. zm.).

§ 3. Wysokość stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 4. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

§ 5. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od:

- 1) jakości pracy dydaktycznej i pedagogicznej ocenianej poprzez następujące kryteria:
  - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim, centralnym,
  - b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowanie pomocy dydaktycznych,
  - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
  - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- 2) zaangażowania w realizację dodatkowych czynności:
  - a) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,
  - b) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,
  - c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadlokalnym,

- d) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
- e) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,
- f) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych,
- g) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.

2. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze należą ponadto:

- 1) racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły;
- 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;
- 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych.

3. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto dodatkowe obszary pracy, takie jak:

- 1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 4) terminowe realizowanie zadań;
- 5) zapewnianie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
- 6) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 7) dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych;
- 8) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

5. Wysokość środków na dodatek motywacyjny wynosi 5 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten zmniejsza się za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego (zasiłki: chorobowy, opiekuńczy, macierzyński, wypadkowy, wyrównawczy).

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że w szkołach podstawowych i przedszkolach:

- 1) do 9 oddziałów w wysokości - od 500,00 zł do 1 200,00 zł,
- 2) powyżej 9 oddziałów w wysokości - od 500,00 zł do 1 500,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi w wysokości od 50% do 75 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w takiej samej wysokości jak osobie zastępowanej.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Wójt Gminy,
- 2) dla stanowisk, o których mowa w ust. 2, 3, 5, 6, 7 i 8 dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przyznaje się w kwocie 100 zł za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.

6. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – 300,00 zł;
- 2) wychowawstwo w klasach łączonych - 350,00 zł.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi:

- 1) dla oddziału do 15 uczniów - od 110,00 zł do 170,00 zł,
- 2) dla oddziału powyżej 15 uczniów - od 160,00 zł do 270,00 zł

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego i nauczyciela - konsultanta do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2, uwzględniając zakres powierzonych obowiązków oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2 i 3 oraz w § 6 ust. 5, 6, 7 i 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2, 3, 5, 6, 7 i 8 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 9. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §8 regulaminu, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy, w następujących wysokościach:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego od 10 % do 20 % stawki godzinowej,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych od 5% do 15% stawki godzinowej.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela w szkole liczącej do 100 uczniów, w przypadku gdy istnieje możliwość prowadzenia zajęć w klasach łączonych, ustala dyrektor szkoły w wysokości od 5% do 15% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Pracę nauczyciela w dniu wolnym od pracy reguluje rozporządzenie.

9. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzany co miesiąc przez dyrektora szkoły.

10. Dyrektor szkoły zobowiązany jest w pierwszej kolejności przydzielić zastępstwo doraźne nauczycielowi stażyście.

§ 11. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które w myśl odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za okres niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się zgodnie z § 12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. 2017.927 t.j.).

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

## GMINA OLSZEWO-BORKI

### PROTOKÓŁ GŁOSOWANIA z dnia 30 czerwca 2021 r.

Punkt porządku obrad	Przedmiot głosowania	ZA	PRZECIW	WSTRZYMAŁ SIĘ
7.10	Projekt uchwały w spr. ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Olszewo-Borki dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	13	0	0

Głosowanie jawne

Liczba uprawnionych: 13

Liczba oddanych głosów: 13

Rezultat głosowania: **Przyjęto**

Głosy oddane:

Krzysztof Grała	ZA
Andrzej Grzymała	ZA
Karol Kadłubowski	ZA
Marzena Kobylińska	ZA
Mieczysław Krukowski	ZA
Karol Kwiatek	ZA
Zbigniew Listwon	ZA
Edward Luma	ZA
Małgorzata Renata Milewska	ZA
Remigiusz Wawrzyniec Pędzich	ZA
Mieczysław Szelkowski	ZA
Bogdan Trzaska	ZA
Robert Żebrowski	ZA

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy Olszewo-Borki

*Krzysztof Grała*