

**ZARZĄDZENIE Nr 83/2020**  
**WÓJTA GMINY OLSZEWO – BORKI**  
z dnia 15 października 2020 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Olszewie – Borkach**

Na podstawie art. 104 §1, 104<sup>3</sup> §1 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie pracy Urzędu Gminy w Olszewie – Borkach, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 36/16 Wójta Gminy Olszewo-Borki z dn. 28 czerwca 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Olszewie – Borkach ze zm., w Rozdziale II Podstawowe prawa i obowiązki pracodawcy w § 4 dodaje się punkt 2a w brzmieniu:

„2a) W celu przeciwdziałania COVID-19 oraz innych chorób zakaźnych Pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna).”

§ 2.

1. Zmiana Regulaminu pracy, o której mowa w §1, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u pracodawcy poprzez:
  - 1) przesłanie treści Regulaminu drogą elektroniczną na adres e-mail do pracownika,
  - 2) wyłożenie do wglądu u pracownika ds. kadr i obsługi rady gminy.
2. Fakt zapoznania się ze zmianą Regulaminu pracy pracownicy potwierdzają na piśmie, które włącza się do ich akt osobowych.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

