

Zarządzenie nr 34/2020
Wójta Gminy Olszewo-Borki
z dnia 9 kwietnia 2020 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Olszewo-Borki.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Olszewo-Borki, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 6/2012 Wójta Gminy Olszewo-Borki z dnia 18 stycznia 2012 r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Aneta Katarzyna Larent

Wójt Gminy Olszewo-Borki

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA
NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY,
DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA OLSZEWO-BORKI**

§ 1.

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Olszewo-Borki, tj.:

- 1) Gminnego Ośrodka Kultury w Olszewie-Borkach,
- 2) Gminnej Publicznej Biblioteki w Olszewie-Borkach.

§ 2.

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 pkt 1 i 2 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury.

§ 3.

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca roku następującego po roku budżetowym.
5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród..

§ 4.

1. Wójt Gminy decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy lub innego pracownika Urzędu Gminy prowadzącego sprawę z obszaru działania instytucji kultury.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5.

1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) prawidłowo realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,

- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania,
- 4) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,
- 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) angażował się we współpracę z Wójtem Gminy, innymi jednostkami organizacyjnymi gminy, stowarzyszeniami, organizacjami pozarządowymi,

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 6.

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7.

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8.

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

Olszewo-Borki dn.

WÓJT GMINY OLSZEWO-BORKI

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:
2. Data rozpoczęcia pracy na obecnym stanowisku:
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody
.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej:
5. Uzasadnienie przyznania nagrody:
.....
.....
.....

.....
(data i podpis Wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy Olszewo-Borki o przyznaniu nagrody rocznej

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości:

.....
(data i podpis Wójta)

Załącznik do wniosku:

Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.