



Olszewo-Borki, 15.04.2020 r.

PR.042.1.2020

Odpowiedź na zapytanie wykonawcy do treści SIWZ

dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego pn:

Modernizacja, dostawa i wdrożenie systemów informatycznych oraz uruchomienie e-usług publicznych z dostawą niezbędnego sprzętu w ramach realizacji projektu „Elektroniczne usługi publiczne dla mieszkańców gminy Olszewo – Borki”

Zapytanie wykonawcy:

W rozdziale III. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA pkt 3.9. SIWZ, Zamawiający wprowadził wymóg „Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę, który składa ofertę na Część 1 zamówienia na podstawie umowy o pracę osoby lub osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2019 poz. 1040 z późn. zm.) w zakresie wdrożenia systemów informatycznych.

Wykonawca lub podwykonawca zobowiązuje się, że osoba lub osoby wykonujące czynności w zakresie określonym powyżej będą zatrudnione na umowę o pracę w rozumieniu przepisów ustawy Kodeks pracy.”, podczas gdy Urząd Zamówień Publicznych i Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych wydał opinię prawną odnośnie stosowania art. 29 ust. 3a ustawy Pzp oraz powiązanej z nim regulacji art. 36 ust. 2 pkt 8a ustawy Pzp, wg której powinny być wykonywane w ramach umowy o pracę czynności informatyczne, takie jak usługa help-desku. Jednocześnie w opinii tej UZP i GIODO wskazało na usługi świadczone przez programistów i integratorów systemów informatycznych, jako usługi wykonywane przez osoby o wysokim poziomie kompetencji, posiadające rzadkie specjalizacje i niezbędne certyfikaty potwierdzające fachowość; co do których wymaganie zatrudnienia w ramach umowy o pracę jest nadmiarowe i nie wymagane art. 29 ust. 3a ustawy Pzp oraz powiązanej z nim regulacji art. 36 ust. 2 pkt 8a ustawy Pzp.

W ocenie Oferenta wymóg zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na umowę o pracę osób bezpośrednio wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2019 poz. 1040 z późn. zm.) w zakresie wdrożenia systemów informatycznych, stanowi żądanie nadmierne i nieadekwatne zarówno w stosunku do wskazanej opinii UZP i GIODO, jak również trendów związanych z uelastycznianiem się rynku pracy i alternatywnymi formami zatrudnienia. Przy tak sformułowanym wymaganiu, potencjalny Oferent zmuszony byłby do zmiany polityki kadrowej, co może mieć przełożenie na wyższe koszty zatrudnienia i tym samym wyższą ofertę cenową przekraczającą szacunkową wartość przedmiotowego zamówienia.

W związku z powyższym Oferent wnioskuje o zmianę wymagania w rozdziale III. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA pkt 3.9. SIWZ na następujące brzmienie:



„3.9.. Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy, wymaga od Wykonawcy, który składa ofertę na Część 1 zamówienia lub jego podwykonawcy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osoby lub osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2019 poz. 1040 z późn. zm.) w zakresie świadczenia wyłącznie usług help-desk.”.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje modyfikacji pkt. 3.9 SIWZ zgodnie z sugestią wykonawcy.

Pkt. 3.9 SIWZ, akapit pierwszy otrzymuje nowe brzmienie:

„Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a Ustawy, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę, który składa ofertę na Część 1 zamówienia na podstawie umowy o pracę osoby lub osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2019 poz. 1040 z późn. zm.) w zakresie świadczenia telefonicznie usług doradztwa i opieki w zakresie eksploatacji systemu (...)”.

ik

WÓJT
Aneta Katarzyna Larent